

临环发〔2018〕8号

**临沂市环境保护局  
关于印发《临沂市环境保护局科级以下人员  
2017年度考核工作实施方案》的通知**

局机关各科室、局属各单位：

现将《临沂市环境保护局科级以下人员 2017 年度考核工作实施方案》印发给你们，请遵照执行。

临沂市环境保护局

2018年1月9日

# 临沂市环境保护局

## 科级以下人员 2017 年度考核工作实施方案

为做好科级以下人员 2017 年度考核工作，根据《中共临沂市委组织部 临沂市人力资源和社会保障局 关于做好 2017 年全市公务员年度考核工作的通知》（临人社字〔2017〕268 号）、《中共临沂市委组织部 临沂市人力资源和社会保障局 关于转发〈关于印发山东省事业单位工作人员考核办法的通知〉的通知》（临人社发〔2017〕45 号）等有关规定，结合实际，制定本方案。

### 一、指导思想

按照客观公正、民主公开的原则，结合目标管理和我局工作实际，了解掌握考核对象德能勤绩廉情况，正确评价工作人员的德才表现和工作实绩，促进机关工作作风建设和队伍建设，激励先进，鞭策后进，进一步激发广大干部职工干事创业的主动性、积极性，努力促进环保工作的开展。

### 二、考核范围

局机关、省沂沭河流域环境管理处、市环境监测站、市环境监察支队、市污染物排放总量控制办公室、市环境应急管理中心、市环保局产业开发服务中心、市环保局兰山分局、市环保局罗庄分局、市环保局河东分局、市环保局高新区分局、市环保局经济区分局、市环保局临港区分局在编在岗科级以下人员。其中：局机关、省沂沭河流域环境管理处、市污染物排放总量控制办公室、

市环境应急管理中心、市环保局产业开发服务中心作为一个考核单元，市环境监察支队、市环境监测站、市环保局兰山分局、市环保局罗庄分局、市环保局河东分局、市环保局高新区分局、市环保局经济区分局、市环保局临港区分局分别作为独立考核单元，驻政务大厅、挂职“第一书记”等人员按规定考核。各考核对象按实际工作岗位考核。

### 三、考核内容

结合考核对象的岗位职责和年初制定的工作计划，考核本年度履行岗位职责的现实表现，主要是德能勤绩廉情况。其中：德是指思想政治素质及个人品德、职业道德、社会公德等方面的表现，能是指履行职责的业务素质和能力，勤是指责任心、工作态度、工作作风等方面的表现，绩是指完成工作的数量、质量、效率和所产生的效益，廉是指廉洁自律等方面的表现。

对不同工作性质、不同岗位、不同职级的工作人员，其考核内容应各有侧重。

### 四、方法步骤

考核于2018年1月中、下旬进行，5个工作日内完成，具体考核时间由考核组与单位联系确定。具体分以下几个步骤进行。

1、组织准备。各考核对象撰写个人述职述德述廉报告，局属各单位撰写领导班子或本单位年度工作总结。局机关各科室、各分局主要负责人的述职述德述廉报告须经分管领导审阅，其他人员的述职述德述廉报告须经本科室、本单位主要负责人审阅。

2、民主测评。召开民主测评会议。局机关、省沂沭河流域环境管理处、市污染物排放总量控制办公室、市环境应急管理中心、市环保局产业开发服务中心民主测评会议由市环保局组织，局领导主持，考核组负责统计汇总测评结果。其他单位民主测评会议由单位主要领导主持，参加会议人员范围为本单位全体人员。各单位负责统计汇总测评结果，测评结果上报考核组。

3、个别谈话。考核组进行个别谈话，听取意见建议。谈话内容为对科室或单位整体评价、单位班子成员履职尽责情况、表现相对突出的班子成员和其他人员情况、表现相对较弱人员情况、其他需要说明的问题。局机关各科室谈话范围为包括科室主要负责人1—2名，局属各单位谈话范围为单位班子成员、部分单位中层和其他人员，谈话对象不少于5人，具体人员由各单位商考核组确定。

4、综合分析。考核组汇总考核结果，形成考核报告报局党组。

5、反馈。考核结果按科室单位反馈到职工个人。

6、结果运用。个人年度考核分为优秀、称职（合格）、基本称职（基本合格）、不称职（不合格）四个等次，确定为优秀等次的干部，一般按不超过考核对象总数的15%掌握。具体人员由各单位根据考核结果、分配名额确定。年度考核结果将作为领导班子建设和干部管理使用的重要依据。

## 五、组织保障

1、加强组织领导。年度考核在局党组统一领导下进行。局里

成立 3 个考核工作组，具体负责 2017 年度考核工作。

考核一组：组长：于长江，成员：秦增诗、柴铭辰，考核单位：市环境监测站、市环保局罗庄分局、市环保局河东分局、市环保局临港区分局。

考核二组：组长：王乐玉，成员：曲丽娟，李亚函。考核单位：市环境监察支队、市环保局兰山分局、市环保局高新区分局、市环保局经济区分局。

考核三组：组长：胡建伟，成员：杨中海、田甜。考核单位：局机关、省沂沭河流域环境管理处、市污染物排放总量控制办公室、市环境应急管理中心、市环保局产业开发服务中心。

2、认真准备有关材料。局机关各科室、局属各单位集中将个人述职述德述廉报告和单位工作总结（电子版），于 2018 年 1 月 20 日前通过协同办公网报局人事科。工作总结和述职述德述廉报告在内网公示。

3、严格纪律。各考核组要坚持“客观公正、民主公开、注重实绩”的原则，严格按程序组织考核，严守保密纪律。各考核对象及参与测评、谈话人员要正确理解考核目的，严格掌握考核标准，杜绝拉票等违纪行为，确保考核客观公正。

---

临沂市环境保护局办公室

2018年1月9日印发

---